**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO.**

Contrato individual de trabajo que celebran, por una parte, **«SINGULAR\_1» «TITULO\_TRABAJADOR»** **«NOMBRE\_TRABAJADOR»**, en lo sucesivo “**EL TRABAJADOR”**, y por la otra **«EMPRESA»**, en adelante “**EL PATRÓN”**, conforme a las siguientes declaraciones y cláusulas:

**D E C L A R A C I O N E S**

PRIMERA: “**EL PATRON”** manifiesta ser una organización del derecho agrario, con personalidad jurídica a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del decreto presidencial que le dio origen; así como estar representada en el presente contrato por el C. **«REPRESENTANTE\_LEGAL»** en su carácter de representante legal; y con domicilio fiscal en **«DOMICILIO\_FISCAL».**

SEGUNDA: **“EL TRABAJADOR”** declara llamarse como ha quedado precisado en el proemio, ser de nacionalidad **«NACIONALIDAD\_TRABAJADOR»**, del sexo **«SEXO\_TRABAJADOR»,** tener **«EDAD\_TRABAJADOR»** años de edad, estado civil **«ESTADO\_CIVIL\_TRABAJADOR»,** con domicilio en **«DOMICILIO\_TRABAJADOR»** y que goza de buena salud y es mentalmente apto para el desempeño del puesto de **«PUESTO\_TRABAJADOR»**.

TERCERA: Que se reconocen recíprocamente la personalidad con que se ostentan para todos los fines y efectos legales a que haya lugar .

Que en atención a lo expuesto están conformes en sujetar su compromiso a los términos y condiciones insertos en las siguientes:

**C L A U S U L A S**

PRIMERA.- (**Duración de la relación de trabajo).** Este contrato se celebra por **«DURACION\_RELACION»** y no podrá modificarse, rescindirse o terminarse sino en los casos y condiciones especificados en la Ley Federal del Trabajo.

SEGUNDA.- (**Del puesto y de los servicios que prestará "EL TRABAJADOR").** El **"TRABAJADOR"** se obliga a prestar sus servicios personales como **«PUESTO\_TRABAJADOR»**, desempeñando sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados, sujetándose a la dirección de sus jefes o superiores jerárquicos, observando estrictamente los reglamentos interiores y las demás disposiciones que se dicten en atención al servicio. Las funciones inherentes al puesto, de manera enunciativa mas no limitativa, son: **«FUNCIONES\_PUESTO»**. La dirección de adscripción será **«DIRECCION»,** siendo el trabajador considerado de **«TIPO\_TRABAJADOR»**.

TERCERA.- (**Lugar de trabajo)**. **“EL TRABAJADOR”** se obliga a prestar sus servicios en el domicilio fiscal de **“EL PATRON”** o en cualquier otro lugar que este le indique; estando en este último caso obligado **“EL PATRÓN”** a sufragar los gastos de viaje que se originen por concepto de transportación, hospedaje, alimentación y otros de naturaleza análoga.

CUARTA.- (**Duración de la Jornada de Trabajo).** Las partes convienen en que la duración de la jornada de trabajo será de **48** horas semanales por tratarse de jornada **DIURNA**, repartiéndose las horas de trabajo de Lunes a Sábado.

QUINTA.- (**Días de Descanso).** Por cada seis días de trabajo **“EL TRABAJADOR”** tendrá derecho a un día de descanso, el cual se procurara que sea el día **DOMINGO** de cada semana y que en caso de convenir otra modalidad dada la naturaleza de los servicios en zona remota sea respetando la proporción 6 a 1; adicionalmente se consideraran días de descanso obligatorio los señalados por el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo.

SEXTA.- (**Forma, Monto, Día y Lugar de Pago del Salario). “EL PATRON”** conviene con **“EL TRABAJADOR”** como salario diario **«SALARIO»**, mismo que será cubierto con periodicidad **«PERIODICIDAD\_SALARIO»**, en efectivo, en moneda de curso legal, en el lugar donde **“EL TRABAJADOR”** preste sus servicios, en día laborable y durante las horas de trabajo. Adicionalmente el trabajador percibirá por día laborado el equivalente al 40 por ciento del salario mínimo general del D.F. por concepto de despensa, un 10 porciento por día laborado tomando como base su salario diario integrado por concepto de premio por asistencia y un 10 porciento por día laborado tomando como base su salario diario integrado por concepto de premio por puntualidad; estas cantidades serán entregadas a “EL TRABAJADOR” con la misma periodicidad que sus salarios siempre y cuando haya manifestado el comportamiento sujeto a incentivo.

SÉPTIMA.- (**Vacaciones, Prima Vacacional y Aguinaldo). “EL TRABAJADOR”** disfrutará de un periodo de vacaciones de acuerdo a la siguiente tabla:



**“EL TRABAJADOR”** percibirá una prima del 25 por ciento de la cantidad que le corresponda a cada periodo, así como un aguinaldo anual de 15 días de salario o la proporción en caso de no cumplir el año de servicios.

OCTAVA: (**Capacitación y Adiestramiento). “EL TRABAJADOR”** será capacitado o adiestrado en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en la empresa.

NOVENA: (**Antigüedad**)**. “EL PATRON”** reconoce a **“EL TRABAJADOR”** una antigüedad bajo sus servicios a partir del **«FECHA\_ANTIGÛEDAD».**

DÉCIMA: (**Terminación Anticipada**)**.** Este contrato se terminará por anticipado cuando por fuerza mayor o caso fortuito no imputable a **“EL PATRON”** produzca como consecuencia necesaria, inmediata y directa, la terminación de los trabajos.

DÉCIMA PRIMERA: (**Interpretación**)**.** Las partes acuerdan que en lo no previsto por este contrato, prevalecerán las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.

Leído que fue el presente contrato por quienes en éste intervienen, lo ratifican y firman en todas y cada una de sus partes a su entera conformidad por duplicado, entregándose una copia del mismo a **“EL TRABAJADOR”** para los fines legales a que haya lugar.

CD. OBREGÓN, SONORA, A **«FECHA\_CONTRATO»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«NOMBRE\_TRABAJADOR» «REPRESENTANTE\_LEGAL»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

TESTIGO TESTIGO

RECIBÍ COPIA

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**«NOMBRE\_TRABAJADOR»**